



## Nieuwsbrief #1 – 2022

Advocating Rights in South Asia

Dit is de eerste Arisa nieuwsbrief van 2022 met onder meer informatie over afgesloten projecten (het Convenant Duurzame Kleding en Textiel), lopende projecten (Work No Child's Business), nieuwe projecten (WISH) en meer.

- Team Arisa -

### In deze nieuwsbrief

- De eerste OECD side sessie over kastediscriminatie.
- Europese Dalit Solidarity Network bijeenkomst in Kopenhagen.
- Het onderzoeksklimaat van het maatschappelijk middenveld.
- De 5e Global Conference on Child Labour.
- Nieuwe gezichten bij Arisa: welkom Jelmer en Lianne!
- En meer nieuws, waaronder een nieuwe samenwerking met BASF en Syngenta in de groentezaadsector.

---

### OECD Forum: de eerste nevensessie ooit over kastediscriminatie

Van 22 tot 24 februari vond het **OECD Forum on Due Diligence in the Garment and Footwear Sector** plaats. Dit forum is een jaarlijks terugkerend evenement waar verschillende onderwerpen - gelinkt aan het uitvoeren van gepaste **zorgvuldigheid binnen de productieketens** van **kleding en schoenen** - worden besproken door diverse belanghebbenden.

Tijdens dit forum organiseerde **Arisa** samen met **International Dalit Solidarity Network (IDSN)**, **Ethical Trading Initiative (ETI)** en **Rights Education and Development Centre (READ)** een nevensessie over **kastediscriminatie in kleding- en leer-productieketens**. Het is de eerste keer dat het onderwerp

kastediscriminatie op de agenda stond tijdens het OECD Forum. Zo'n **80 deelnemers** woonden de sessie bij, waaronder bedrijven, de overheid, maatschappelijke organisaties, en multi-stakeholder initiatieven.

Tijdens de sessie legden we onder meer uit wat kastediscriminatie is, waarom het relevant is om er naar te kijken binnen productieketens in Zuid-Azië, **welke rol kaste speelt** op de **werkvloer** en in **productieketens** in Zuid-Azië, en hoe je deze vraagstukken en problematiek kunt oppakken als bedrijf. Daarnaast presenteerden we bevindingen uit verschillende onderzoeken, waarin zowel voor de kledingsector als voor de schoenensector verschillende **risico's op kastediscriminatie** werden geconstateerd.

De eerste sessie tijdens het OECD over kastediscriminatie, met zo'n 80 deelnemers en een interactieve Q&A, was een succes. Dank voor jullie deelname.

Naast deze sessie over kastediscriminatie organiseerde Arisa tijdens het OECD Forum nog een sessie. Deze werd georganiseerd in samenwerking met SOMO, Mondiaal FNV en Transparantem en ging over de noodzaak en het uitvoeren van due diligence op het gebied van mensenrechten in de gehele keten van kleding en textiel. Dus ook bij bijvoorbeeld spinnerijen. Hiervoor gebruikten we de textielindustrie in Tamil Nadu (India) als voorbeeld.

Ook deze sessie op het OECD Forum was een succes met meer dan 80 deelnemers.

---

## Europese Dalit Solidarity Network bijeenkomst in Kopenhagen

Op 8 en 9 februari waren Sandra en Susanne, onze directeur en een van onze programmamedewerkers, in **Kopenhagen** voor een tweedaagse bijeenkomst van het **Europese Dalit Solidarity Network** (een netwerk van organisaties dat zich inzet voor de **rechten van kastelozen**). Organisaties uit Noorwegen, Duitsland, Finland, en Groot-Brittannië waren ook aanwezig bij de verschillende presentaties en discussies die deze dagen op het programma stonden.

De bijeenkomst heeft nieuwe inzichten gebracht over hoe men in de **verschillende landen** aan dit thema werkt en welke **ambities** er zijn, zowel individueel als gezamenlijk. Het was interessant om te leren dat de meeste organisaties de ambitie hebben om de **kasteproblematiek** op te pakken in de **context van mensenrechten en bedrijven**: het gebied waar Arisa actief is. Verdere uitwerking van deze ambities en aanpak ervan moet nog plaatsvinden.

Een ander opvallend moment uit de bijeenkomst was de **presentatie van een Indiase journalist** die vertelde over (het gebrek aan) **Dalit representatie in de Indiase media**. Zij vertelde dat in het specifiek Dalit vrouwen in de Indiase media worden benadeeld. Als reactie hierop startte ze de **Blue Club**: een **mediaorganisatie geleid door vrouwen** die de stemmen van gemarginaliseerde groepen laat horen. Een sterk en belangrijk initiatief.

Het was fijn om tijdens de dagen in Kopenhagen bij de Europese Dalit Solidarity Network bijeenkomst weer in persoon bij elkaar te komen. Het inspireerde ons om het thema binnen Arisa verder op te pakken binnen onze huidige activiteiten.

---

## De rol van onderzoek binnen grote internationale organisaties en allianties

Arisa was afgelopen periode actief betrokken bij een onderzoek binnen de **Work No Child's Business Alliantie LINK**. Dit onderzoek gaat over het begrijpen van factoren die organisaties drijven of hinderen in onderzoek doen. **LINK rapport**

Het onderzoek werd uitgevoerd door het **Wageningen University en Research center (WUR)** in nauwe samenwerking met de werkgroep research van het WNCB-programma. De **focus** van het onderzoek lag op de vraag **hoe werken op basis van onderzoeksresultaten** kan worden **gestimuleerd binnen een internationale samenwerking alliantie als de WNCB-alliantie**. Op basis van verzamelde data van WNCB-partners in India, Jordanië en Oeganda ontwikkelden onderzoekers een **theoretisch kader: "het onderzoeksklimaat"**, om de dynamieken die stimulerend werken of hinderen in kaart te brengen en beter te begrijpen. Daarnaast ontwikkelden ze **sleutelprincipes** en **gespreksstarters** om ervoor te zorgen dat de onderzoeksprojecten van de WNCB-alliantie zijn gebaseerd op lokale behoeften en de situatie in de verschillende landen.

Benieuwd naar het onderzoek? Deze is in het Engels en Frans te lezen op de [WNCB website](#).

---

## De 5e Global Conference on Child Labour - ILO

Al sinds de eerste conferentie in Noorwegen in 1997 heeft de **Global Conference on Child Labour** georganiseerd door de ILO (International Labour Organisation van de Verenigde Naties) belanghebbenden van over de hele wereld samengebracht. Tijdens de conferentie worden **good practices** en **bedrijfsvoering** besproken en onder de loep genomen, en worden er belangrijke toezeggingen gedaan over het uitroeien van kinderarbeid. Vervolgconferenties in Nederland in 2010, Brazilië in 2013 en Argentinië in 2017 hebben geholpen om het probleem van **kinderarbeid op de internationale agenda** te houden en om concrete actie van de grond te krijgen.

De **2022 conferentie** vindt in mei plaats in **Durban, Zuid-Afrika**. De WNCB-alliantie, bestaande uit Unicef Nederland, Save the Children en de Stop Kinderarbeid Coalitie (waar Arisa onderdeel van uit maakt) hebben een **position paper** ontwikkeld die overheden, vakbonden, bedrijven en het maatschappelijk middenveld oproept om een **geïntegreerde aanpak te hanteren** om kinderarbeid tegen te gaan. In de paper worden hiervoor **investeringen in toegankelijk, veilig en goede kwaliteit onderwijs**, als ook een **brede normverandering** als ook **wetgeving** genoemd als essentieel om kinderarbeid voorgoed de wereld uit te helpen.

Steun de oproep en zet [hier](#) je handtekening onder de position paper.

---

## Nieuwe gezichten

### Jelmer - Programmamedewerker Mensenrechten & Bedrijven

Mijn naam is Jelmer Mulder en ik werk sinds 1 november 2021 bij Arisa. Binnen mijn functie van Programmedewerker Mensenrechten & Bedrijven richt ik me voornamelijk op het samenwerken met bedrijven en andere organisaties, met als doel het verbeteren van mensenrechten in productieketens.

Voordat ik bij Arisa begon was ik zo'n 4.5 jaar werkzaam bij het Bangladesh Accord, een verdrag tussen kledingmerken en mondiale vakbonden, en ik ben al een aantal jaren lid van een sectorcommissie bij de Vereniging van Beleggers voor Duurzame Ontwikkeling (VBDO). Het leuke aan Arisa vind ik dat we kritisch zijn, maar ook inzetten op samenwerking. Op beide fronten hoop ik de komende tijd mijn steentje bij te dragen.

### **Lisanne - Communicatiespecialist**

Nieuw jaar, nieuw avontuur: op 1 januari ben ik officieel gestart bij Arisa als communicatiespecialist. In deze rol ben ik onder meer verantwoordelijk voor uitgaande communicatie zoals de nieuwsbrief, website en social media, maar richt ik me ook op het (verder) ontwikkelen en uitvoeren van een communicatiestrategie voor Arisa. Ik heb een achtergrond in online-communicatie in het bedrijfsleven maar heb nooit echt affiniteit gehad met commercie. De overstap naar Arisa is voor mij een natuurlijke. Ik heb veel in Zuid Azië heb gereisd en ben meerdere keren teruggekeerd naar India; een land dat op allerlei fronten blijft fascineren. Ik ben blij dat ik bij Arisa mijn ervaring met online-communicatie kan combineren met mijn interesse in Zuid Azië, filantropie, ethische werkwijzen en een positieve bijdrage leveren daar waar mensen het hard nodig hebben.

---

## Meer nieuws

- **WISH: een vierjarige samenwerking met BASF en Syngenta om arbeidsnormen in de groentezaadsector in India aan te pakken.**

BASF, Syngenta en Arisa slaan de handen ineen en hebben met subsidie van de RVO een samenwerkingsverband van verschillende stakeholders opgezet onder de naam *Wage Improvements in Seed Hybrids* (WISH). WISH gaat zich richten op het kinderarbeidsprobleem en streven naar naleving van het minimumloon in de groentezaadsector in twee staten in India. Benieuwd naar meer informatie over dit project? Lees [hier](#) ons persbericht op de website.

- **Update van het CKT beoordelingskader**

Het Convenant Duurzame Kleding en Textiel heeft haar beoordelingskader uitgebreid met verschillende links naar due diligence-hulpmiddelen, voorbeelden van bedrijven en uitleg van begrippen. Het is een waardevol document voor bedrijven binnen de kleding- en textielsector en daarbuiten. Je vindt het vernieuwde beoordelingskader [hier](#).

- **Europees wetsvoorstel voor verantwoord ondernemen**

Op 23 februari publiceerde de Europese Commissie een voorstel voor een EU-Richtlijn voor maatschappelijk verantwoord ondernemen. De lat ligt op verschillende punten erg laag en het voorstel dreigt daardoor de plank mis te slaan. Zie [hier](#) de reactie van het MVO platform, waar Arisa lid van is.

- **Onze reactie op de eindevaluatie van het Convenant Duurzame Kleding en Textiel**

De afgelopen 5,5 jaar nam Arisa deel aan het Convenant Duurzame Kleding en Textiel (CKT). Op 7 februari 2022 is de onafhankelijke eindevaluatie van het CKT gepubliceerd, uitgevoerd door het Koninklijk Instituut voor de Tropen (KIT). De eindevaluatie geeft inzicht in de effectiviteit van het convenant. Arisa heeft op

bepaalde punten uit de eindevaluatie en de bevindingen van het KIT nog een nadere toelichting en reactie gegeven. Lees onze reactie op de eindevaluatie [hier](#).

- **Work: No Child's Business alliantie statement: zero tolerance voor kinderarbeid van de Europese Commissie**

De Work: No Child's Business alliantie, waar Arisa deel van uitmaakt in de Stop Kinderarbeid coalitie, heeft een statement geschreven waarin het de Europese Unie oproept om haar inspanningen op het gebied van handel en regelgeving op te voeren om de belofte van zero-tolerance ten aanzien van kinderarbeid in praktijk te brengen. Middels het statement vraagt de alliantie aan de EU om hier prioriteit aan te geven om het toenemende aantal werkende kinderen terug te brengen. Je kunt het statement hier lezen op de website van de Stop Kinderarbeid coalitie.

---